



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

22.09.2014

№ 455

Воронеж

**Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Положением о департаменте труда и занятости населения Воронежской области, утвержденным постановлением правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133, в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории Воронежской области, развития и повышения эффективности программ, реализуемых через государственную службу занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о представлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления разработать комплекс мер по содействию государственным казенным учреждениям

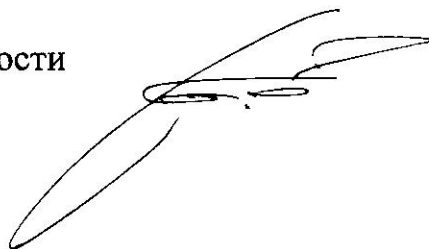
Воронежской области центрам занятости населения в повышении эффективности сбора информации от работодателей о наличии вакантных рабочих мест.

3. Отделу организации содействия занятости населения департамента труда и занятости населения Воронежской области организовать работу в соответствии с Положением о представлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Ефремову Н.М.

Временно исполняющий обязанности  
руководителя департамента



Ю.А. Бай

Утверждено  
приказом департамента труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 22.09.2014 № 455

**Положение  
о представлении работодателями информации  
о наличии вакантных рабочих мест (должностей)  
в государственные казенные учреждения Воронежской области  
центры занятости населения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет мероприятия и основные принципы взаимодействия работодателей и государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения (далее - центры занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

1.2. Положение о представлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в центры занятости (далее - Положение) обязательно для исполнения всеми работодателями (предприятиями, организациями и индивидуальными предпринимателями), ведущими хозяйственную деятельность на территории Воронежской области независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности.

1.3. Работодатели представляют в центры занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

1.4. Центры занятости осуществляют деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании сведений о потребности в работниках, представляемых работодателями.

## 2. Порядок представления информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей)

2.1. Информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) все работодатели представляют в центры занятости по месту нахождения работодателя по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц не позднее 28-го числа текущего месяца. Представление сведений о вакантных рабочих местах (должностях) по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации. Информация представляется вне зависимости от того имеются или отсутствуют вакантные рабочие места (должности).

2.2. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению.

2.3. По согласованию с центрами занятости информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) может быть направлена по почте, включая электронную почту, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи, с использованием интернет-технологий и средств факсимильной связи. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) может быть передана по телефону при условии последующего подтверждения указанных сведений путем представления бланка «Сведения о потребности в

работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», оформленного в установленном порядке на бумажном носителе.

2.4. При приеме на работу гражданина, направленного центром занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости, работодатель делает в направлении центра занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

2.5. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Центры занятости в этом случае учитывают требования работодателя при предоставлении информации гражданам, ищущим работу.

### 3. Ответственность

3.1. В случае непредставления в центры занятости информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели несут установленную законодательством ответственность.

Приложение  
к Положению  
о представлении работодателями  
информации о наличии вакантных  
рабочих мест (должностей)  
в государственных казенные  
учреждения Воронежской области  
центры занятости населения

### Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, e-mail \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) \_\_\_\_\_

Код причины постановки на учет (КПП) \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_ дата постановки на учет \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ или ЕГРИП: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Заработная плата (доход)	Режим работы		Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый методом	начало работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Справочно:

1. Численность принятых с начала года работников \_\_\_\_\_ человек.
2. Численность уволенных с начала года работников \_\_\_\_\_ человек.  
- в том числе высвобожденных \_\_\_\_\_ человек.
3. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ человек.
4. Списочная численность \_\_\_\_\_ человек.
5. Количество работающих инвалидов \_\_\_\_\_ человек.  
- в том числе на созданных при содействии центров занятости рабочих местах \_\_\_\_\_ человек.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Работодатель (его представитель)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

М.П.