



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

18.12.2015

№ 885

Воронеж

**О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих  
повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в  
Воронежской области**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 08.06.2012 № 74-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения на территории Воронежской области», Положением о департаменте труда и занятости населения Воронежской области, утвержденным постановлением правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области.

2. Департаменту предпринимательства и торговли Воронежской области (Абричкина):

- предусмотреть включение в государственные программы Воронежской области отдельных мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- предусмотреть при разработке и реализации программ поддержки малого и среднего предпринимательства приоритетную поддержку предпринимательских инициатив инвалидов;

- предусмотреть в принимаемых нормативных правовых актах Воронежской области участие инвалидов в открытых публичных конкурсных отборах на предоставление грантов для организации собственного дела.

2. Отделу организации содействия занятости населения (Крымова) организовать работу в соответствии с Порядком проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Ефремову Н.М.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай

Утвержден  
приказом департамента труда  
и занятости населения  
Воронежской области  
от 18.12.2015 № 885

**Порядок  
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению  
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Воронежской  
области**

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Воронежской области.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее - специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

б) организация обучения инвалидов новым профессиям.

**2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов:**

1) регламентируется Законом Воронежской области от 03.05.2005 № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее - закон), согласно которому работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для инвалидов в размере 3 % среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

2) работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

Создание специального рабочего места включает в себя:

а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

в) дополнительное обеспечение мер по технике безопасности;

г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

Работодатели предоставляют в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения (далее - центры занятости) по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно, не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным.

Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется работодателями по форме «Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов» согласно приложению.

### **3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:**

Резервирование рабочих мест для инвалидов - это выделение работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема инвалидов.

1) работодателем осуществляется резервирование рабочих мест для инвалидов посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее

подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда»;

3) работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов, в том числе на основании договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, заключенных с центрами занятости по форме, утвержденной приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области;

4) рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности.

**4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее - стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест):**

1) стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением

правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201;

2) стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест осуществляется путем предоставления субсидий в целях компенсации затрат работодателя на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов;

3) порядок предоставления субсидий работодателям (организациям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам), участвующим в реализации государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов ежегодно утверждается постановлением правительства Воронежской области.

**5. Создание инвалидам необходимых условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов:**

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;

2) создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

- а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- б) льготные нормы выработки;

- в) введение дополнительных перерывов;
  - г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
  - д) систематическое медицинское наблюдение;
  - е) возможность полностью или частично работать на дому;
  - ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида;
- 3) трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:
- а) на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
  - б) на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в) в надомных условиях;
- 4) создание специального рабочего места включает в себя:
- а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
  - б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
  - в) дополнительное обеспечение мер по технике безопасности;
  - г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;
- 5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида:
- а) обеспечивать безопасность труда;



- б) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- в) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

#### **6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов:**

1) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 01.07.2014 № 369;

2) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на

подготовку документов для соответствующей государственной регистрации осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»;

3) порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации установлен постановлением правительства Воронежской области от 05.05.2014 № 394 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

Исполнительные органы государственной власти Воронежской области, являющиеся исполнителями подпрограммы «Повышение

эффективности государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» (далее – подпрограмма) государственной программы Воронежской области «Социальная поддержка граждан» утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1187 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Социальная поддержка граждан» осуществляют мероприятия по сопровождению инвалидов при реализации подпрограммы.

Органы службы занятости населения Воронежской области в целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляют взаимодействие с государственными и общественными организациями, участвующими в решении задач поддержки и развития малого и среднего предпринимательства на территории Воронежской области, в том числе с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

#### **7. Организация обучения инвалидов новым профессиям:**

1) инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование;

2) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 08.12.2014 № 607 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по профессиональному обучению и

дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

3) направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия инвалида.

Исполнительные органы государственной власти Воронежской области в сфере содействия занятости населения, в сфере образования, учреждение медико-социальной экспертизы, общественные организации инвалидов, объединения работодателей и другие заинтересованные организаций и учреждения, осуществляющие деятельность в области профессиональной реабилитации, профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов, осуществляют взаимодействие в целях организации обучения инвалидов новым профессиям.

**Приложение к Порядку  
проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению  
конкурентоспособности инвалидов  
на рынке труда, в Воронежской области**

На  
бланке  
организации

Предоставляется ежемесячно не позднее 2-го  
числа месяца, следующего за отчетным

## Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

(Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/  
физического лица)

за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ года.

№п/п	Наименование показателя	Численность	Примечание
1	Численность работников на конец отчетного периода, всего(чел), из них:		
1.1.	- численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда на конец отчетного периода, всего (чел)		
2	Установленная квота для приема на работу инвалидов (ед).		3% от среднесписочной численности работников
3	Численность инвалидов, работающих на конец отчетного периода (чел).		
4	Наличие свободных рабочих мест (вакантных должностей) всего (чел), в том числе:		
4.1.	- заявленных в службу занятости (чел),		
4.2.	- из них для инвалидов (чел).		
5	Количество специальных рабочих мест для инвалидов, созданных на предприятии, в том числе:		
5.1.	- созданных за счет средств работодателей;		
5.2.	- созданных с участием службы занятости, за счет средств бюджета.		
6	Количество локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов		

Руководитель

\_\_\_\_\_

подпись, печать

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Исполнитель: